

München, 31. März 2013

## Zeugnis

Herr Thomas **Willner**, geboren am 20. Juli 1975, trat am 1. Februar 2007 in die BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH in Giengen ein. Sein Einsatz erfolgte zunächst als Sachbearbeiter im Bereich Logistik in der Abteilung Regionale Distribution. Zum 1. November 2007 wechselte Herr Willner in die Abteilung Lagermanagement nach München. Hierüber wurde Ihm ein gesondertes Zeugnis ausgestellt.

Zum 1. Februar 2009 wechselte Herr Willner als Referent in den Zentralbereich Einkauf in die Abteilung Material/Controlling, Gruppe Controlling/Hedging. Seit 1. Oktober 2012 wurde er auf Grund von organisatorischen Änderungen in der Abteilung Market Intelligence, Risk Management, Hedging, Motor Components als Referent geführt.

Schwerpunktmäßig umfasste sein Aufgabengebiet folgende Tätigkeiten:

- Konzernweite Verantwortung für Sicherung von Nicht-Eisen-Metallen (wie z.B. Kupfer) Sicherungsvolumen ca. 200-300 Mio. Euro p.a.
- Management des Lieferanten Finanzierungsprogramms (Factoring)  
Einkaufsseitige, Px- übergreifende Verantwortung für Einführung und Bedarf des Supplier-Finance-Programm (SFP) für die Finanzierung von Lieferantenforderungen und zur Ausdehnung der Zahlungsziele für die BSH
- Aufbereitung und Analyse Makroökonomie  
Erstellen von Unterlagen für Management (inkl. GF) anhand von Analysen und angepassten Grafiken (Reuters Terminal);  
Interpretation von ökonomischen Indikatoren und deren Einfluss auf die lokale, europäische und globale Wirtschaft;  
Tendenz der Märkte erkennen sowie Chancen und Risiken bewerten;  
Erstellung / Aktualisierung IT Plattform für weltweiten Einkauf, "Top Management Konsole"
- Projektleitung zum Risikomanagement 'Seltene Erden'
- Projektleitung Lieferantenauszeichnung
- Entwurf und Implementierung von SharePoint- und Intranet-Lösungen für den Zentralbereich Einkauf

Herr Willner verfügt über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, die er jederzeit sicher und zielgerichtet in der Praxis einsetzte. Dank seiner sehr schnellen Auffassungsgabe überblickte Herr Willner auch schwierige Situationen sofort und erkannte dabei das Wesentliche. Auch starkem Arbeitsanfall war er jederzeit gewachsen. Die Arbeitsleistung von Herrn Willner war jederzeit durch hohe Zuverlässigkeit geprägt. Er arbeitete selbständig und sicher, fand gute Lösungen und hatte neue Ideen.

Besonders hervorzuheben ist seine umfangreiche Erfahrung in internationalen Finanzthemen und Hedging-Strategien so wie seine ausgeprägten Kenntnisse im Gestalten und Umsetzen von IT-Lösungen.

Herr Willner überzeugte durch seinen hohen Leistungswillen und seine stetige Bereitschaft, auch zusätzliche Verantwortung zu übernehmen. Auch für unvorhergesehene Probleme fand Herr Willner wirksame Lösungsansätze, die er stets erfolgreich in die Praxis umsetzte.

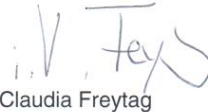
Er trug als teamorientierter und hilfsbereiter Mitarbeiter jederzeit zu einer guten und effizienten Teamarbeit bei. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Ansprechpartnern und Kollegen war vorbildlich. Wir waren mit seinen Leistungen immer sehr zufrieden.

Das Arbeitsverhältnis endet am 31. März 2013 im gegenseitigen Einvernehmen. Für seine weitere berufliche und private Zukunft wünschen wir Herrn Willner alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH



Nico Geisler  
Abteilungsleiter  
Zentralbereich Einkauf, Vormaterial



Claudia Freytag  
Personalreferentin  
Zentralbereich Personal, Personalbetreuung

München, 31. Januar 2011

**Zwischenzeugnis**

Herr Thomas Willner, geboren am 20. Juli 1975, trat am 01. Februar 2007 in die BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH in Gingen ein. Sein Einsatz erfolgte zunächst als Sachbearbeiter im Bereich Logistik in der Abteilung Regionale Distribution. Zum 01. November 2007 wechselte Herr Willner in die Abteilung Lagermanagement nach München. Hierüber wurde ihm ein gesondertes Zeugnis ausgestellt. Zum 01. Februar 2009 wechselte Herr Willner in den Zentralbereich Einkauf in die Abteilung Material/Controlling, Gruppe Controlling/Hedging als Referent.

Schwerpunktmäßig umfasst sein Aufgabengebiet folgende Tätigkeiten:

- Konzernweite Verantwortung für Sicherung von Nicht-Eisen-Metallen (wie z.B. Kupfer) Sicherungsvolumen ca. 200-300 Mio. Euro p.a.
- Management des Lieferanten Finanzierungsprogramms (Factoring) Einkaufsseitige, Px- übergreifende Verantwortung für Einführung und Bedarf des Supplier- Finance- Program (SFP) für die Finanzierung von Lieferantenforderungen und zur Ausdehnung der Zahlungsziele für BSH
- Aufbereitung und Analyse Makroökonomie Erstellen von Unterlagen für Management (inkl. GF) anhand Analysen und angepassten Grafiken (Reuters Terminal). Interpretation von ökonomischen Indikatoren und deren Einfluss auf die lokale, europäische und globale Wirtschaft. Tendenz der Märkte erkennen sowie Chancen und Risiken bewerten. Erstellung / Aktualisierung IT Plattform für weltweiten Einkauf, "Top Management Konsole"
- Projektleitung zum Risikomanagement 'Seltene Erden'
- Projektleitung Lieferantenauszeichnung
- Entwurf und Implementierung von SharePoint- und Intranet-Lösungen für den Zentralbereich Einkauf

Herr Thomas Willner verfügt über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, die er jederzeit sicher und zielgerichtet in der Praxis einsetzt. Dank seiner sehr schnellen Auffassungsgabe überblickt Herr Willner auch schwierige Situationen sofort und erkennt dabei das Wesentliche. Auch starkem Arbeitsanfall ist er jederzeit gewachsen. Die Arbeitsleistung von Herrn Willner ist jederzeit durch hohe Zuverlässigkeit geprägt. Er arbeitet selbstständig und sicher, findet gute Lösungen und hat neue Ideen. Besonders hervorzuheben ist seine umfangreiche Erfahrung in internationalen Finanzthemen und Hedging-Strategien so wie seine ausgeprägten Kenntnisse im Gestalten und Umsetzen von IT-Lösungen. Herr Willner überzeugt durch seinen hohen Leistungswillen und seine stetige Bereitschaft, auch zusätzliche Verantwortung zu übernehmen. Auch für unvorhergesehene Probleme findet Herr Willner wirksame Lösungsansätze, die er stets erfolgreich in die Praxis umsetzt. Er trägt als teamorientierter und hilfsbereiter Mitarbeiter jederzeit zu einer guten und effizienten Teamarbeit bei. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Ansprechpartnern und Kollegen ist vorbildlich. Wir sind mit seinen Leistungen immer sehr zufrieden.



Geschäftsbereich BSH

**Zeugnisvorschlag**

☐ Austrittszeugnis      ☒ Zwischenzeugnis      ☐ Versetzungsbeurteilung

Name des Mitarbeiters  
**Thomas Willner**

Personalnummer  
**229312**

Tätigkeit  
**Referent**

Bereich/Organisationseinheit  
**ZEM**

Geburtsdatum  
**20.07.1975**

Geburtsort  
**Aalen**

Eintrittsdatum  
**01.02.2007**

Austritts-/Versetzungsdatum

**Austrittszeugnis****Abgangsgrund**

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Kündigung durch Arbeitnehmer* | <input type="checkbox"/> Ablauf befristetes Arbeitsverhältnis* |
| <input type="checkbox"/> Kündigung durch Arbeitgeber   | <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag*                    |
| <input type="checkbox"/> ruhendes Dienstverhältnis     | <input type="checkbox"/> Auflösungsvereinbarung                |
| <input type="checkbox"/> Übertritt zum Stammhaus       |  |

**Zwischenzeugnis (wegen Vorgesetztenwechsels)**

Künftige Tätigkeit:

Abteilung:

\*Wiedereinstellung wird empfohlen ? (bitte kurze Begründung)

☐ ja   ☐ bedingt   ☐ nein   Grund:

**Aufgabengebiet und Verantwortungsbereich** (inklusive zusätzliche Aufgaben/ Sonderaufgaben/Projekte) Bitte möglichst vom Mitarbeiter ausfüllen lassen bzw. mit ihm abstimmen

**Konzernweite Verantwortung für Sicherung von Nicht-Eisen-Metallen( wie z.B. Kupfer):**  
Sicherungsvolumen ca. 200-300 Mio. Euro p.a.

**Management des Lieferanten Finanzierungsprogramms (Factoring).**

Einkaufsseitige, Px- übergreifende Verantwortung für Einführung und Bedarf des Supplier- Finance- Program (SFP) für die Finanzierung von Lieferantenforderungen und zur Ausdehnung der Zahlungsziele für BSH

**Aufbereitung und Analyse Makroökonomie**

- Erstellen von Unterlagen für Management (inkl. GF) anhand Analysen und angepassten Grafiken (Reuters Terminal).
- Interpretation von ökonomischen Indikatoren und deren Einfluss auf die lokale, europäische und globale Wirtschaft.
- Tendenz der Märkte erkennen sowie Chancen und Risiken bewerten.
- Erstellung / Aktualisierung IT Plattform für weltweiten Einkauf, 'Top Management Konsole'

**Projektleitung zum Risikomanagement 'Seltene Erden'**

**Projektleitung Lieferantenauszeichnung**

**Entwurf und Implementierung von SharePoint- und Intranet-Lösungen für den Zentralbereich Einkauf**

B/S/H/

BSH BOSCH UND SIEMENS HAUSGERÄTE GMBH

**Bewertung**

Fachkenntnisse	übertrifft Anforderungen in hohem Maße	übertrifft Anforderungen erheblich	entspricht Anforderungen in vollem Umfang	entspricht allgemein den Anforderungen	nicht ausreichend
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeitsqualität	fehlerfreie Arbeit	Fehler kommen sehr selten vor	macht gelegentlich Fehler	macht öfters Fehler	macht viele Fehler
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeitstempo	sehr schnell	zügig	durchschnittlich	langsam	sehr langsam
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Einsatzbereitschaft	vorbildlich	gut	befriedigend	braucht Ansporn	nicht ausreichend
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ausdauer/Belastbarkeit	sehr gut	gut	zufriedenstellend	ausreichend	nicht ausreichend
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Betriebl. Zusammenarbeit	vorbildlich	gut	korrekt	gel. Beanstandungen	nicht zufriedenstellend
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verhalten zu Vorgesetzten	vorbildlich	gut	korrekt	gel. Beanstandungen	nicht zufriedenstellend
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Termineinhaltung und Zuverlässigkeit	vorbildlich	gut	befriedigend	ausreichend	nicht ausreichend
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentare/Begründung zur Bewertung:

**Führungsverhalten**☐ sehr gut ☐ gut ☐ mittel ☐ schwach

(Berücksichtigen Sie hierbei: Zielsetzung u. Information, Delegation v. Aufgaben, Mitarbeiterführung/-beurteilung, Mitarbeiterförderung)

Besonders qualifizierende Eigenschaften, und Fähigkeiten z. B. Selbstständigkeit, Organisationstalent, Verantwortungsbewusstsein, Kostenbewusstsein, Kreativität, Pünktlichkeit, etc.....

Umfangreiche Erfahrung in internationalen Finanzthemen und Hedging-Strategien.

Ausgeprägte Kenntnisse im Gestalten und Umsetzen von IT-Lösungen.

München 28.2.11 Raab  
 Ort, Datum Name Vorgesetzter Unterschrift

Mit Mitarbeiter besprochen am: 28.2.11 Kopie erhalten (Unterschrift MA)  
 München 28.2.11 Thomas Wiltner  
 Ort, Datum Name Mitarbeiter Unterschrift

Vom übergeordneten Vorgesetzten zur Kenntnis genommen:  
 München 09.03.11 HHSPN  
 Ort, Datum Name übergeordneter Vorgesetzter Unterschrift

Bitte Zeugnisvorschlag bis spätestens: **Baldmöglich** zurück an: **ZPB-ZB, Fr. Bauer**





September 23, 2004

To whom it may concern:

I am happy to write this letter of recommendation for Mr. **Thomas Willner**. I have known Mr. Willner for two years, as his instructor in three modules of the MBA curriculum at the Universidad Gabriela Mistral in Santiago, Chile. I have been a Visiting Professor at that university since 1990.

I can compare Mr. Willner with about 200 other MBA graduates of the Universidad Gabriela Mistral, as well as comparing him more broadly with my executive MBA classes (about 150 students per year) at Thunderbird in the United States. His performance in the modules that I taught on International Finance and on Global Strategy was excellent. He was consistently in the top ten percent of the class in measures of performance, and often the best one. So, in terms of academic performance and ability to master concepts, Mr. Willner was outstanding.

In terms of dealing with other people, my experience was that Mr. Willner was very comfortable working in the teams of 3 or 4 people who prepared and presented case analyses in our classes. He seemed to get along very well with his classmates, judging just from my observation of their dealings together. And the performance of the teams in which he worked was consistently excellent. In sum, from the observations that I was able to obtain during the three course modules when we were together, Mr. Willner was very good at working as part of a team with his peers.

I have had more interaction with Mr. Willner than with most of the students at Universidad Gabriela Mistral. His keen interest in international finance has led him to share his thoughts and questions with me when I have been in Santiago and also through e-mail and phone discussion when I have been in the US and in Chile. I am very impressed with his ability to understand complex phenomena in finance, and particularly with his enthusiasm for the subject. I believe that his inquisitiveness and interest in solving problems will serve extremely well in a corporate context in Latin America, in Germany, or in the US. I also believe that his ability to get along with colleagues and others will be a major asset in any organization.

If I could offer any further comments, I would be happy to do so. I can be contacted at the address or phone listed below. My e-mail address is: [grosser@thunderbird.edu](mailto:grosser@thunderbird.edu).

Sincerely,

Prof. Dr. Robert Grosse  
Director of Research

**HSBC**

Avda. Andrés Bello 2711 – piso 9 – Las Condes  
Santiago/Chile – Tel. (56 2) 299 7200

Santiago, den 26. August 2005.

**BESTÄTIGUNG**

Hiermit bestätigen wir, dass Herr Thomas Willner vom 2. Januar 2006 bis zum 30. Juni 2006 für HSBC Bank (Chile) tätig war.

Herr Willner war während dieser Zeit ohne Unterbrechung für unser Unternehmen tätig und wies sich jederzeit als ein sehr kompetenter und aufrechter Mitarbeiter aus, dessen Tätigkeit sich stets nach der Politik sowie nach den Zielen unserer Bank richtete. Wir können ihn daher als einen sehr kompetenten Fachmann empfehlen.


Er scheidet aufgrund der Umstrukturierung seines Arbeitsbereiches aus unserem Unternehmen aus.

Vorliegende Bestätigung wird zu den von ihm zu bestimmenden Zwecken ausgestellt.

(Unleserliche Unterschrift)

Rigoberto Díaz Casanova - Leiter der Personalabteilung  
HSBC Bank (Chile)

Stempel: HSBC Bank (Chile) – Personalabteilung – Santiago/Chile

  
**ANA KAROLA RIMM**  
Diplom - Übersetzerin  
Traductora titulada U. C.

Buenos Aires, July 26<sup>th</sup> 2006

To Whom It May Concern:

I am happy to write this letter of recommendation for Mr. **Thomas Willner**. He worked under my supervision as Customer Development Executive from December 2004, until December 2005. His responsibilities included all customer support activities. During the course of his employment, Thomas proved himself to be an able employee and a hard worker.

I was quite impressed by Thomas' ability to complete all work assigned to him on time. His work was always thorough and comprehensive. He was very good at working as part of a team with his peers, proactive and he showed a customer oriented attitude. Thomas' talents prompted us to assign him more pieces than the norm. In addition to his regular duties he also provided training courses on Technical Analysis (using Metastock) in classrooms and remotely to clients in other South American countries via Centra.

Overall, Thomas is a very conscientious and able employee. I am sure that he will be a dedicated and highly talented asset in any organization.

If I could offer any further comments, I would be happy to do so. I can be contacted by phone: +54-1143180673 (Office) or +54-1549366708 (Mobile Phone). My e-mail address is: [virginia.jaeschke@reuters.com](mailto:virginia.jaeschke@reuters.com)

Sincerely,



Virginia Jaeschke  
CDG Team Leader  
REUTERS Latam



## Bitrán y Asociados

October 27, 2004

To whom it may concern:

Founded in 1995, **Bitrán & Asociados (BA)**, is a boutique consulting firm focusing on Strategy, Organization and Applied Economics. Our professionals have extensive experience working with top companies and institutions in various geographies around the world. Our tri-lingual team of consultants (Spanish, English and French) devise cutting-edge, pragmatic and realistic solutions to complex business issues.

Our clients include governments, corporations, law firms, trade associations, regulatory agencies, private banks and private equity investment funds.

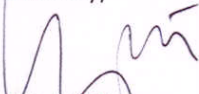
As the founding partner, I have known Thomas for a year and I am very pleased with his work. He has shown great energy and a broad range of capabilities. He has conducted thorough research in complex topics, has contributed to the analysis and has helped with presentations.

Thomas has been an important contributor in some of our high-profile projects. He has shown a great level of responsibility and willingness to learn.

I am certain he will be a valuable resource for any company.

In case any other information is required, I can be contacted at the address or phone listed below.

Sincerely,



Gabriel Bitrán  
Founding Partner  
Bitrán y Asociados

Nueva Tajamar 481, Torre Norte, Oficina 2003, Las Condes, Santiago, Chile  
Phone 56-2-2034005